

Beleidsplan 2022

Missie en doelstelling

Stichting INOVA stimuleert en ondersteunt de zelfredzaamheid van mensen ter bevordering van hun integratie en deelname aan de Nederlandse samenleving. Dit doen we door het aanbieden van (maatwerk-)programma's op het gebied van educatie, welzijn en participatie en het geven van voorlichting.

Organisatie

De Stichting INOVA is een ideële stichting zonder winstoogmerk (RSIN 8041.138.801) en is erkend als ANBI. INOVA volgt de CAO Sociaal Werk en heeft een onbezoldigde Raad van Toezicht bestaande uit vijf leden.

Stichting INOVA zetelt in Beverwijk en heeft daarnaast een locatie in Alkmaar en Velsen.

Subsidierelatie met gemeenten en activiteiten

In 2021 heeft INOVA de basis gelegd voor de uitvoering van de nieuwe Wet inburgering en gaan we in samenwerking met het sociaal-maatschappelijk netwerk en gemeenten uitvoering geven aan de maatschappelijke begeleiding voor statushouders uit de gemeenten: Bergen, Uitgeest, Castricum, Heiloo, Alkmaar, Dijk & Waard en de IJmond gemeenten: Beverwijk, Heemskerk en Velsen.

In 2022 rondt INOVA haar activiteiten af voor de deelnemers aan de carrousel integrale inburgering Beverwijk en Heemskerk. Iedereen die 2021 is gestart bij INOVA heeft recht op één jaar begeleiding, trajectbegeleiding, coaching en taalboost. Iedereen die in 2019 is ingestroomd en nog actief is, heeft recht op maximaal 2,5 jaar begeleiding met een doorloop tot maximaal het eerste kwartaal 2022. Hierbij is nog geen rekening gehouden met een eventuele verlenging van de maatschappelijke begeleiding.

INOVA continueert voor de gemeente Velsen haar werkzaamheden in kader van de trajecten MEEDOEN, Werkfit en de training gezondheidzorg in Nederland.

Personeelsbeleid

INOVA stemt haar personeelsbeleid en bezetting zoveel mogelijk af op de contractueel gemaakte afspraken, veranderende wetgeving en beleid. INOVA werkt met professionals voor de uitvoering van de maatschappelijke begeleiding. De professionals worden ondersteund door vrijwilligers.

Vrijwilligers

Bij INOVA werken beroepskrachten, stagiair(e)s en vrijwilligers op een effectieve manier samen. INOVA heeft een vrijwilligersbeleid en heeft in 2022 een gedragscode opgesteld en een vertrouwenscontactpersoon aangesteld. De vrijwilligers worden aangestuurd door een vrijwilligersbegeleider. De vrijwilligersbegeleider geeft de vrijwilligers taken in lijn met de doelen en het beleid van INOVA en draagt zorg voor het bewaken van de kwaliteit daarvan. Alle vrijwilligers van INOVA zijn in het bezit van een VOG.

Leerwerkbedrijf

INOVA is een door SBB (Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven) erkent als leerwerkbedrijf (100411611) voor studenten die de mbo-opleiding Sociaal Werk en Sociaal Maatschappelijke dienstverlening of de hbo-opleiding Social Work volgen. INOVA biedt studenten een veilige leeromgeving met deskundige begeleiding, passende werkzaamheden en professionele stagebegeleiding.

Inclusieve organisatie

Bij INOVA vinden we dat iedereen volledig zichzelf moet kunnen zijn en dezelfde kansen verdient om zich te ontplooiën, ongeacht achtergrond, geslacht, seksuele geaardheid, levensfase, mogelijkheden en beperkingen, overtuigingen etc. Elke dag weer zetten we ons in voor een werkomgeving waarin iedereen erbij hoort en dit ook zo ervaart. Hiermee bieden we de ruimte aan diversiteit die zo nodig is om succesvol te kunnen innoveren.

Door mensen samen te brengen met uiteenlopende achtergronden, perspectieven en ideeën, zijn we creatiever, innovatiever en impactvoller, nemen we betere besluiten en presteren we op den duur beter. We richten daarom ook klankbordengroepen op bestaande uit voormalige en huidige klanten en/of samenwerkingspartners.

Dat INOVA een diverse en inclusieve organisatie is, merk je op verschillende manieren:

- Bij de werving van nieuwe medewerkers en vrijwilligers streeft INOVA naar culturele diversiteit.
- Interculturele kennis is essentieel in ons werk. De Stichting kent binnen alle functies een diversiteit aan culturen: Vietnam, Oeigoers, China, Syrië, Marokko, Afghanistan, Jemen, Nigeria, Italië, Spanje, Somalië, Oekraïne, Pakistan, Iran, Turkije, Eritrea en Polen.
- Diverse van deze medewerkers hebben in het verleden een inburgeringstraject of re-integratie traject bij ons gevolgd.
- Het actief delen van onze interculturele kennis en kunde in onze netwerken, door lezingen te geven en deel te nemen aan werkgroepen, is integraal onderdeel van ons sociaal maatschappelijk beleid.
- Wederkerigheid is een belangrijke kernwaarde van onze Stichting.
- SROI zien wij niet als verplichting maar als een vanzelfsprekendheid.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen

Als er sprake is van personele uitbreiding, zowel wat betreft uitvoerend personeel, docenten als ondersteunend personeel spant INOVA zich bij de werving in voor het inzetten van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Dit gebeurt door het creëren van werk-, stageplekken of opleidingsmogelijkheden.

INOVA zal in 2022 haar personele bezetting uitbreiden zowel wat betreft uitvoerend personeel en ondersteunend personeel en zet zich bij de werving in voor het kunnen inzetten van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. INOVA werkt hiervoor nauw samen met de regionale werkgeverspunten in het kader van Social Return on Investment (SROI).

Doelgroep: Uitkeringsgerechtigden volgens de Participatiewet; Vroegtijdige schoolverlaters; Leerlingen Beroeps Opleidende leerweg (BOL) en Beroeps Begeleidende Leerweg (BBL); Leerlingen Voortgezet Speciaal Onderwijs (Vso) en Praktijkonderwijs (Pro); Werkzoekende niet-uitkeringsgerechtigden (Nuggers); Uitkeringsgerechtigden volgens de WW, Wajong, WIA en WAO.

Deskundigheidsbevordering

Deskundigheidsbevordering en het onderhouden van de professionele kennis van de medewerkers is een belangrijk onderdeel van de bedrijfsvoering. Voor 2022 is er sprake van een uitgebreid opleiding- en coaching programma gericht op de uitvoering van maatschappelijke begeleiding en financiële zelfredzaamheid.

Projecten

INOVA investeert vanuit eigen middelen in het ontwikkelen van projecten en initiatieven - in samenwerking met het sociaal-maatschappelijk veld - ter verbetering van de zelfredzaamheid van nieuwe Nederlanders.

Huisvesting

Eind mei 2022 verhuist INOVA Alkmaar, nu gehuisvest in Wijkcentrum de Rekere 2.0., Drechterwaard 16 naar een nieuwe locatie op de Tesselschadestraat 17 te Alkmaar. In Velsen bieden we onze dienstverlening sinds augustus 2021 op locatie aan. Afhankelijk van de instroom van statushouders uit Heerhugowaard en omgeving gaan we ons de loop van 2022 in Heerhugowaard vestigen.

Bedrijfsvoering

Het monitoren van de in- en uitstroom in de bedrijfsvoering is een continu aandachtspunt om snel en adequaat te kunnen anticiperen op de personele bezetting en werklocatie(s).

Parallel aan de uitvoering van de maatschappelijke begeleiding Wet inburgering investeert INOVA in de samenwerking met andere uitvoerders in kader van de nieuwe Wet inburgering zoals die per 1 januari 2022 van kracht is geworden. Het vroegtijdig maken van de verbinding tussen maatschappelijke begeleiding, financiële zelfredzaamheid, taal en werk is essentieel en biedt de asielstatushouder de beste kans om gemotiveerd tot een duurzame participatie en integratie te komen.

Tot slot

Het belangrijkste doel van de nieuwe Wet inburgering is duaal leren: een combinatie van leren van de taal en meedoen aan de Nederlandse samenleving. De medewerkers en vrijwilligers van INOVA leggen gedurende de maatschappelijke begeleiding hiertoe de basis en zetten zich in om statushouders wegwijs te maken in hun nieuwe woongemeente, maar ook om uit te leggen waarom het belangrijk is en welke kansen en mogelijkheden het biedt als je gedurende je inburgeringstraject gemotiveerd en optimaal, naar vermogen, inzet.